



# bed & desk

**le nouveau service pour organiser vite et bien des séminaires  
inspirants et en finir avec le désengagement des salariés**





Alors que plus de **6 projets d'embauche sur 10** sont jugés difficiles en 2023, ce qui représente **plus de 3 millions de postes à pourvoir**, les entreprises se plaignent essentiellement du manque de candidatures reçues. ([source](#))

Recruter ne sert d'ailleurs à rien si les collaborateurs finissent par tout plaquer ! **En 2021, 454 000 salariés ont demandé une rupture conventionnelle** ([source](#)) parce qu'ils ne s'épanouissaient plus au travail. ([source](#)).

Et même lorsqu'ils restent en poste, la motivation n'est plus au rendez-vous. Les chiffres sont éloquentes ([source](#)) ; **85 % des salariés ne se sentent pas très engagés au travail** et **25 % pratiquent le présentéisme**. Un désengagement aux multiples facettes (turn-over, absentéisme...) qui représente un coût élevé estimé à **14 310 € par an et par employé**. ([source](#)).

Pour changer la donne, **augmenter la rémunération ne suffit pas**. Ce qui compte avant tout, c'est de **renforcer l'attractivité des entreprises** françaises en créant une dynamique positive qui **apporte du sens, renforce l'adhésion** de l'entreprise et qui **cultive le bien-être au travail**.

## La solution ?



Avoir le réflexe bed & desk, **un concept** qui permet de mettre **régulièrement** et **facilement** en place des séjours d'équipes **inspirés et inspirants**, ainsi que des journées "offsite" permettant un point partagé sur le projet d'entreprise.

“ *Nous sommes convaincues que la multiplication de moments d'équipe dans des lieux différents du bureau est une solution pour réengager ses collaborateurs et attirer de nouveaux talents.* ”

*Agathe et Clémence Derrien,  
les cofondatrices*



**#FutureOfWork #séminaire2.0**

# Organiser facilement un séjour unique qui réengage les collaborateurs !

Baisse de performance des équipes, baisse de motivation, coûts liés au turn-over... le mal-être et le désengagement au travail coûte près de **15 000 euros par an et par salarié** (Cabinet Mozart consulting, APICIL).

Et ce n'est qu'un début ! Suite à la crise sanitaire, la fracture du marché du travail s'est accentuée. Pour continuer à se développer, les entreprises doivent agir en même temps sur plusieurs leviers fondamentaux :



1

**Attirer et fidéliser les talents ;**

2

**Renforcer leur culture d'entreprise et réengager leurs collaborateurs ;**

3

**Répondre aux nouvelles attentes de qualité de vie au travail (ambiance de travail, flexibilité, droits au télétravail, bien-être, équilibre de vie pro/perso, environnement de travail) : ce dernier critère est le 2ème élément pris en compte par les collaborateurs, juste après le salaire.**



Trouvez le lieu idéal pour  
votre séminaire

Où partir ?



Nombre de personnes

Rechercher

Savez-vous par exemple que **72 % des salariés sont prêts à changer d'entreprise pour avoir de meilleures conditions ?**

Dans ce contexte, bed & desk propose actuellement **2 offres en phase avec les enjeux d'aujourd'hui et de demain** :



**Une plateforme, destinée aux entreprises**, proposant un catalogue de lieux inspirants pour des séjours d'équipe, séminaires, offsites ou encore journées collaboratives (Offre one-shot). **Elle compte déjà plus de 100 lieux !** Ces sites sont souvent hybrides, mixant lieux de détente et de travail. Stimulants, et même atypiques pour certains, ils invitent à vivre une expérience unique entre collaborateurs.



**Un accompagnement dans la durée** : bed & desk peut mettre en place un programme de séminaires/offsites dans des lieux inspirants et en rapport avec les valeurs d'entreprise. Les + : des conseils ciblés, une force de proposition, la capacité à dénicher des lieux qui ne sont pas dans le catalogue (Offre premium).

# Pour qui ?

L'approche bed & desk est particulièrement destinée aux entreprises de toutes tailles



... **sont soucieuses de leur marque employeur et souhaitent agir dans la durée pour leurs équipes.** Elles font souvent déjà face aux problématiques actuelles d'engagement des collaborateurs, d'adhésion aux valeurs de l'entreprise, de recrutement, d'attractivité et de fidélisation.



... **souhaitent aller plus loin que le séminaire annuel classique.** L'usage du séminaire ou du offsite est bien plus large que le séminaire annuel classique. Ils permettent de renforcer la cohésion d'équipe bien évidemment, mais peuvent être aussi l'occasion de réaliser une formation, travailler sur la stratégie RSE, sensibiliser les équipes, brainstormer et innover, partager la vision et les valeurs de l'entreprise afin de permettre d'adhésion et l'engagement des collaborateurs, lancer ou faire un bilan du trimestre, travailler en sprint sur un projet, etc.



...**sont sensibles aux problématiques RSE.** bed & desk contribue à valoriser l'économie locale lors de séjours d'équipe ou de séminaires de proximité. La jeune pousse travaille en effet avec des établissements qui respectent une démarche durable et travaillent directement avec des prestataires locaux.

# Des hébergements engagés dans une démarche responsable



En travaillant avec ces prestataires, bed & desk contribue à dynamiser et à valoriser l'économie locale, tout en veillant à au bien-être de chacun.

Nos clients profitent de la certification d'un benchmark de qualité, tant sur l'hébergement que sur les conditions de travail.

De plus en plus de collaborateurs sont, à juste titre, sensibles à la stratégie RSE de leur entreprise et à son impact sur le territoire.

bed & desk répond à leurs attentes en proposant des séminaires éthiques et engagés. Faibles en impact CO2, ils se déroulent dans des lieux responsables qui ont adopté des pratiques écoresponsables avancées.



# Les (grands) petits plus

## Des fondatrices qui maîtrisent ces problématiques

Fortes de belles expériences et d'un vécu en entreprise, Agathe et Clémence ont développé une véritable expertise concernant les sujets liés à l'engagement des salariés. Elles font d'ailleurs partie en quelque sorte du phénomène de la grande démission.

## Une initiative qui va au-delà de la plateforme de réservation classique

bed & desk se positionne comme un partenaire des entreprises, avec une force de proposition et des idées qui vont nettement plus loin que la plateforme de réservation classique. À mi-chemin entre la plateforme et l'agence événementielle, ce service "nouvelle génération" dépoussière ce secteur à 360°, notamment en proposant des séminaires innovants ou 3.0.

## Un ancrage régional

Alors que la plupart des acteurs du secteur gravitent à Paris et ses alentours, bed & desk affiche une parfaite connaissance du terrain. La jeune pousse est ainsi spécialisée dans le grand ouest, où elle s'est implantée.

## Des solutions pour tous les besoins

bed & desk a développé une offre accessible à toutes les entreprises et propose une gamme de lieux très diversifiés : gîtes, villas, manoirs, tiers-lieux, éco-lieux, etc. Avec, toujours, la volonté de digitaliser, démocratiser et simplifier la réservation et l'organisation de séjours d'équipe.





## ***Une belle aventure qui se vit en famille***

**Derrière le concept bed & desk, il y a deux sœurs bretonnes, installées à Brest, avec des profils complémentaires et des expériences internationales : Agathe et Clémence Derrien.**

### **Agathe**

Agathe est **diplômée de SKEMA Business School** et titulaire d'un Master en finance. Au cours de sa carrière, elle a développé une solide expertise en finance, gestion de projet, commerce, communication.

Agathe a ainsi travaillé plus de 4 ans à l'étranger et notamment à Londres en banque et fonds d'investissement.

### **Clémence**

**Ingénieure bâtiment (ESTP) et Architecte (ENSAPLV)**, Clémence est experte en gestion de projet, architecture, conseil en muséographie, audit technique et bâtimentaire.

Elle a travaillé 6 ans aux Emirats Arabes Unis à l'Ambassade de France puis au musée du Louvre Abu Dhabi.

**“ Notre mission : accompagner et faciliter la transition vers le monde du travail de demain. Nous voulons accompagner les entreprises dans l'amélioration de leur culture d'entreprise et marque employeur. Nous sommes convaincues que la multiplication de moments d'équipe dans des lieux différents du bureau est une solution pour réengager ses collaborateurs, recréer du lien mais aussi attirer de nouveaux talents. ”**

# La genèse de bed & desk

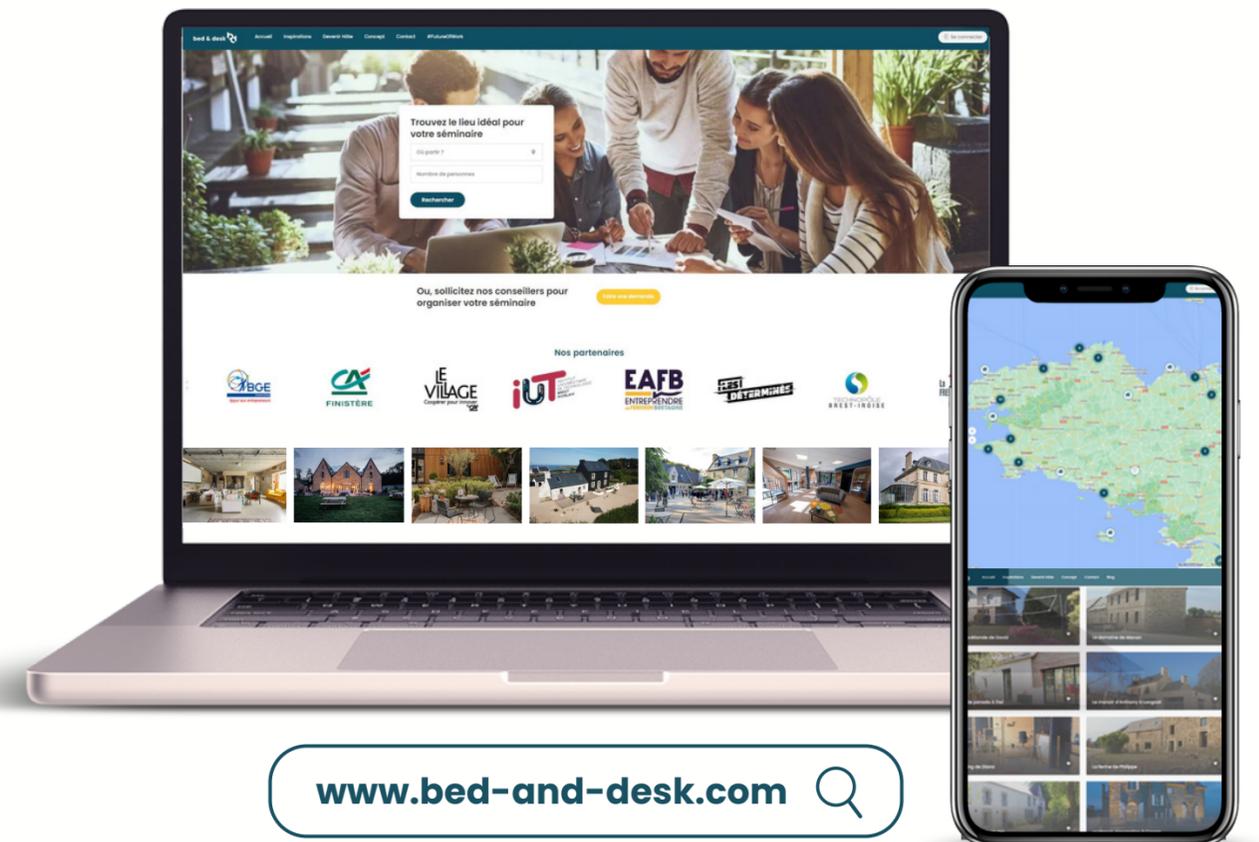
Durant 2 années de télétravail et de mobilité dans de grandes entreprises à l'étranger, Agathe et Clémence ont toutes deux été confrontées à **l'isolement**, au **manque de cohésion** et à la **recherche de plus de sens dans leur travail**.

Elles ont aussi constaté la difficulté des managers à gérer une équipe en travail hybride et l'impact que cela peut avoir sur les collaborateurs, ainsi que le **manque de solutions à leur disposition pour mettre en place des moments de cohésion simples et récurrents**.

**Elles ont donc démissionné de leurs emplois respectifs, animées par leur envie d'entreprendre et par l'ambition de :**

- **Faire évoluer le monde du travail** en accompagnant les entreprises vers le travail hybride, en démultipliant et démocratisant les lieux de travail ;
- **Digitaliser** et rendre visible des offres de lieux inspirants ;
- Améliorer la **qualité de vie au travail** ;
- **Entreprendre et créer**.

D'abord lancée en Bretagne, l'offre bed & desk a ensuite vocation à être déployée **dans tout le grand ouest, puis la France**.



[www.bed-and-desk.com](http://www.bed-and-desk.com) 🔍



## *En savoir plus*



[contact@bed-and-desk.com](mailto:contact@bed-and-desk.com)



06 51 73 58 78



[www.bed-and-desk.com](http://www.bed-and-desk.com)



[@bedanddesk](https://www.instagram.com/bedanddesk)



[@bed & desk](https://www.facebook.com/bedanddesk)



[@bed & desk](https://www.linkedin.com/company/bedanddesk)

**[Agathe Derrien](https://www.linkedin.com/in/agathe-derrien-5b038686/)**

<https://www.linkedin.com/in/agathe-derrien-5b038686/>

**[Clémence Derrien](https://www.linkedin.com/in/cl%C3%A9mence-derrien-3b505367/)**

<https://www.linkedin.com/in/cl%C3%A9mence-derrien-3b505367/>

